



חוברת מידע לנקלט

קיבוץ עין גדי

תוכן עניינים

פתיחה	3
מבט על	4
רקע	5
נק' ציון היסטוריות	6
מבנה ארגוני ניהולי	7
אחריות בעלי תפקידים	8
ועדות בקיבוץ	9-10
מילון מושגים	11-12
אורחות חיים	13
חינוך	14-19
ענפי הקהילה	20-23
המגזר העסקי	24-26
להיות מעורבים בקיבוץ	27-28
אנשי הקשר בקיבוץ	29
אנחנו במדיה	30
שלבי הקליטה	31-32
שכונת הכדורגל	33
מועצה אזורית תמר	34-35
עין גדאית מדוברת	36-37
קליטה נעימה	38



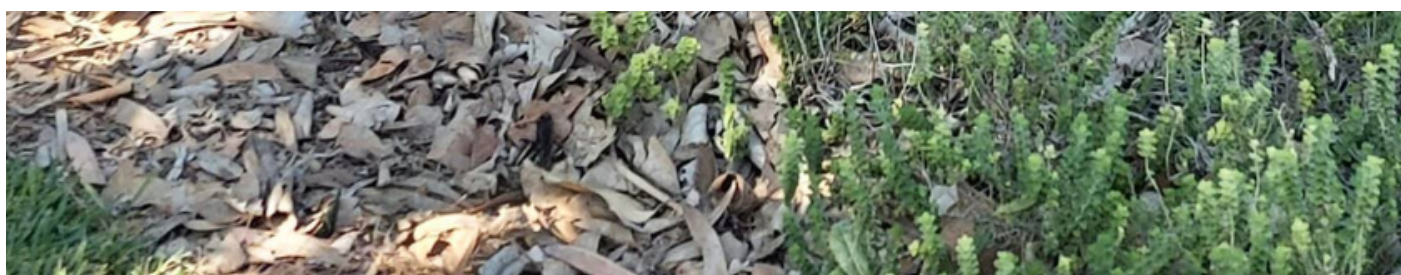


ברוכים הבאים לקיבוץ עין גדי

נקלטים יקרים,

קהילת עין גדי שמחה ונרגשת עם הגעתכם לקיבוץ.

חוברת זו נועדה להקל עליכם את ההתנהלות מול מוסדות הקיבוץ, להעניק לכם מידע שימושי, לסייע להכיר את הקיבוץ ואורחות החיים בו ולאפשר לכם קליטה קלה ככל האפשר.



קיבוץ עין גדי

מבט על



קצת רקע...



קיבוץ עין גדי הינו קיבוץ מתחדש המתנהל כאגודה שיתופית תחת רשם האגודות השיתופיות והחלטות אסיפת הקיבוץ.

קיבוץ עין גדי הינו קהילה רב דורית השואפת לקיים חיי יחד משגשגים, תוך דאגה לכל פרט בתוך הקהילה. בקיבוץ עין גדי מתקיימים בהרמוניה חוסן כלכלי, ערבות הדדית, רווחה, איכות חיים, חיי חברה, תרבות וחינוך איכותיים ועשירים.

עד לשנת 2004 עין גדי התנהלה על בסיס עקרונות השיתוף והשוויון.

כלל חברי הקיבוץ היו חברים באגודה השיתופית החקלאית וניהלו אורחות חיים משותפים.

בשנת 2004 עברה עין גדי תהליך שינוי באורחות החיים ומשנת 2006 מתנהלת עין גדי במודל "הקיבוץ המתחדש". מודל זה מתבסס על כך שכל חבר אחראי לפרנסתו וחופשי בעיסוקו, לצד מנגנון מסודר של ערבות הדדית. מודל זה מאפשר צמיחה והעצמה אישית לצד חיזוק הקהילה וביסוס פעילותה המשותפת.

בשנת 2012 סיימה עין גדי את תהליך שיוך הדירות לחברי הקיבוץ, תהליך שמאפשר לחברים לטפח את ביתם, לעשות בו שימושים שונים כגון השכרה, משרד וכו'. החבר אשר ביתו משויך לו יכול למכור את הבית במידה ומעוניין ו/או להורישו בבוא העת.

לצד השינוי באורחות החיים, עין גדי כקהילה רב-גונית, רב-דורית ואיכותית ממשיכה לטפח את המרקם האנושי ולקיים תרבות עצמית לצד חינוך וערכים.

נקודות ציון היסטוריות

- מקור השם תנ"כי
- "אשכול הכופר, דודי
- לי בכרמי עין גדי"
- שיר-השירים א' י"ד

• המייסדים

גרעין "שדמות" - 80 חברים, חניכי
הנוער העובד מקריית חיים, נשר,
פתח תקווה וכפר סבא, רובם ילידי
הארץ

• אוכלוסייה:

כ-180 בתי אב
כ-650 תושבים

• שטח:

2,781 דונם



1950-1960

- הקמת היאחזות נח"ל בעין גדי (1953)
- עלייה על הקרקע של הגרעין הראשון "שדמות" (1956)
- מעבר ליישוב הקבע (1959)

1960-1970

- חנוכת בית ההארכה, חנוכת כביש סדום-עין גדי (1962)
- נשתלים עצי באובב (1962)
- חיבור לרשת החשמל הארצית (1968)

1970-1980

- נצפה לראשונה נמר באזור (1970)
- חנוכת כביש עין גדי-עין פשחה (1971), חנוכת חניון עין גדי (1975)
- הקמת צוות חילוץ (1974)

1980-1990

- חנוכת מרחצאות עין גדי (1982)
- מרוץ עין גדי הראשון (1984)

1990-2000

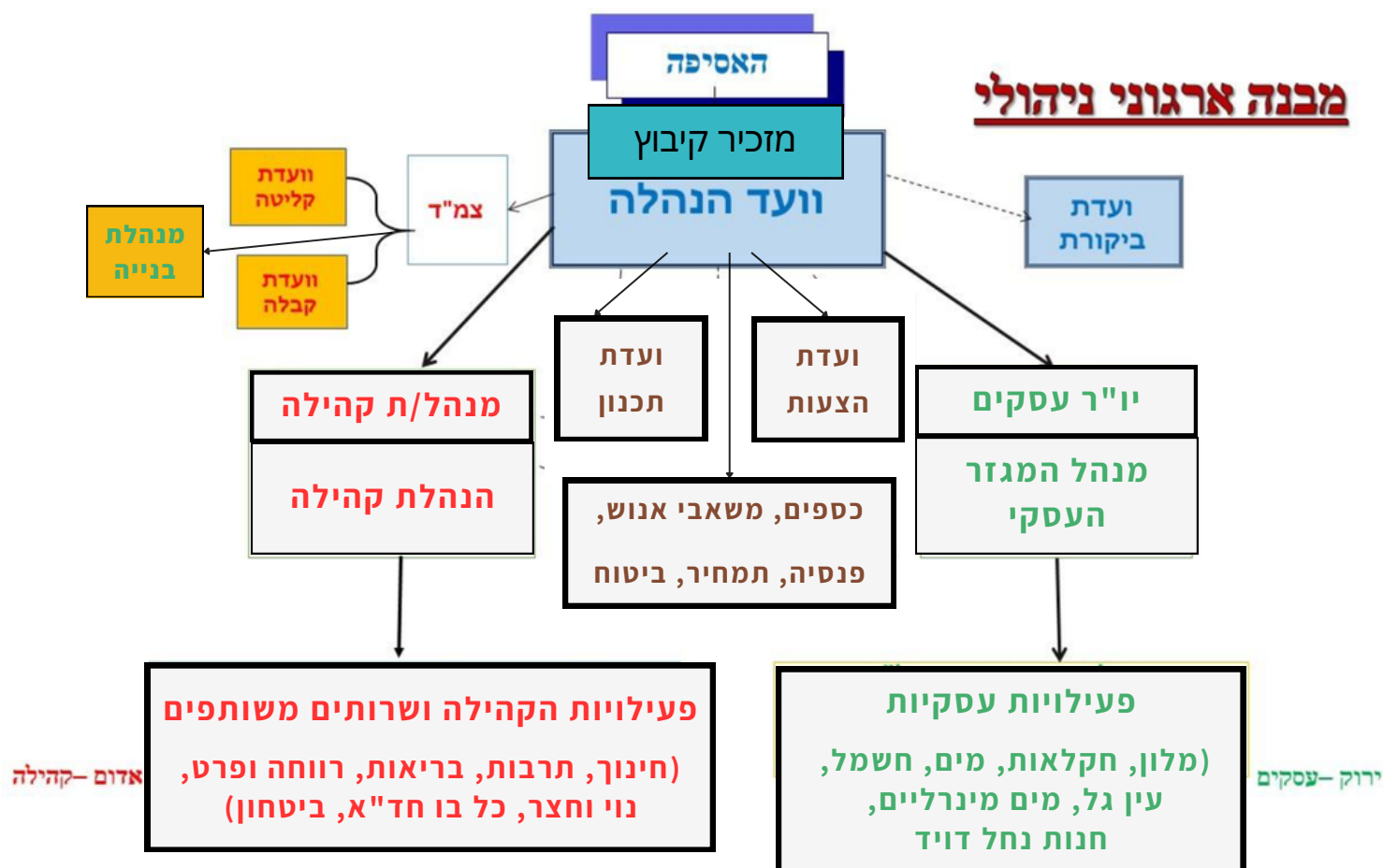
- הפרדת משק-קהילה - תחילת תהליך השינוי (1992)
- הכרזת גן הנוי כגן בוטני (1994)
- הופעת "בולענים" ראשונים (1995)

2000-2010

- התקדמות תהליך ההפרטה, מעבר לשכר דיפרנציאלי ולרשת ביטחון (1994)
- חגיגות יובל ה-50 לעין גדי (2005)
- הקמת המכינה הקדם צבאית "מלח הארץ" (2009)

2010-2020

- שיוך דירות (2010-2012)
- קליטת חברים בעצמאות כלכלית (2011)
- קליטת חברים חדשים בעצמאות כלכלית (2018)



המבנה הארגוני הוא כלי ניהולי המשרת את החזון, הערכים, העקרונות והתרבות הארגונית של הקיבוץ ומביא לידי ביטוי את היותם של חברי הקיבוץ הריבון לקבלת החלטות בקיבוצם.

המבנה הארגוני צריך ליצור איזון בין שיתוף ומעורבות חברי הקיבוץ בקבלת החלטות מחד ובין יצירת מנגנוני ניהול אפקטיביים בעלי סמכות ואחריות להחליט וליישם מאידך.

המבנה הארגוני חייב להיות תואם את תקנון הקיבוץ ותקנות האגודות השיתופיות.

המבנה הארגוני, גודלו ועלותו צריך להיות תואם את גודל הקיבוץ, צרכיו החברתיים והיקף עסקיו ותאגידיו.

כל אחת מהנהלות הקיבוץ ותאגידיו הינן חלק ממערכת ארגונית כוללת בעלת מטרות משותפות והן שואפות את סמכותן מהגוף מעליהן. מערכת זו מיועדת להבהיר ולהסדיר את מערכת היחסים, הכפיפות והבקרה בין חלקי הארגון השונים.

אחריות בעלי תפקידים

מזכיר/ת קיבוץ:

הנהגה והובלה כוללת של הקיבוץ בתחום החברה והעסקים לטובת חברי הקיבוץ ולטובת הקיבוץ לטווח הארוך כולל הנהגת הקיבוץ לאופק עתידי, גיבוש תוכנית ארוכת טווח לחיזוק החוסן הקהילתי ויישומה, פיתוח הון אנושי והצמחת מנהיגות מקומית, מיסוד תרבות ניהול דמוקרטית ואפקטיבית והפעלת הנהלת הקיבוץ בדרך שתבטיח ביצוע משימות

יו"ר עסקי:

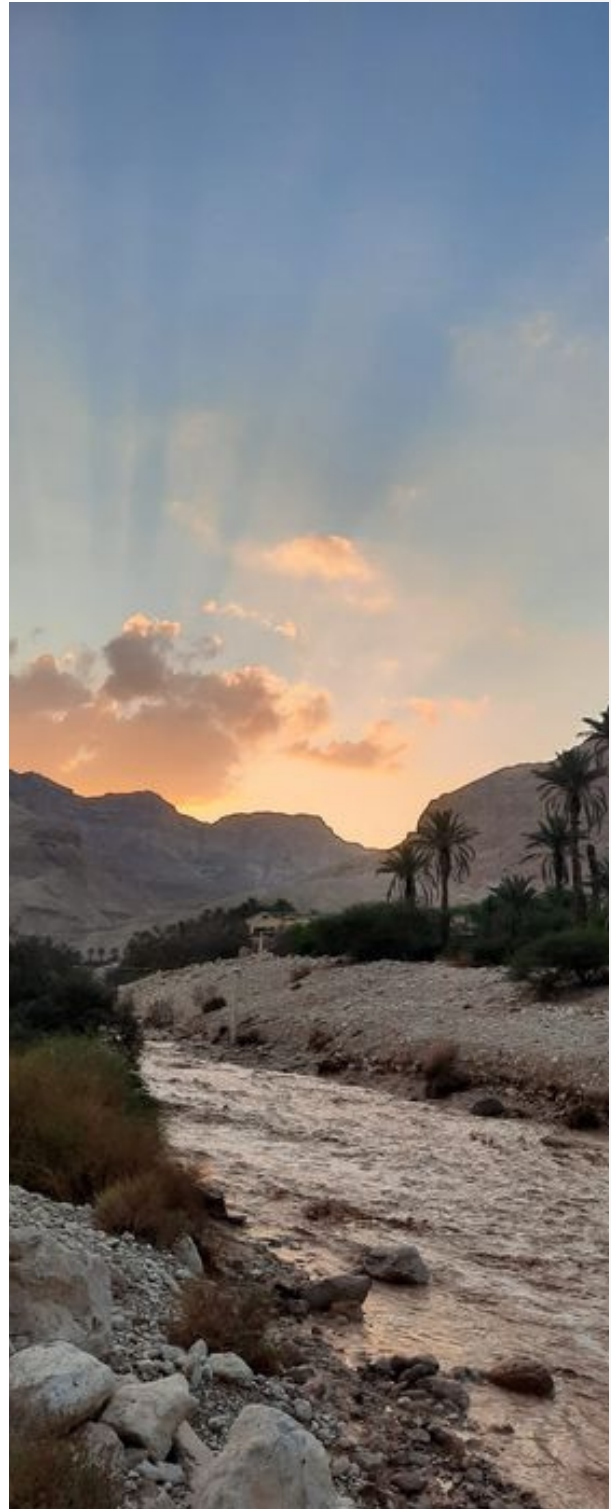
להיות גורם יוזם, מתכנן, מפתח ומנהל של הפעילויות העסקיות והכספיות של קיבוץ עין גדי, בדגש על צמיחה כלכלית, ופיתוח עסקי

מנהל/ת מגזר עסקי:

אחריות לניהול כולל של עסקי הקיבוץ. הכנת תכנית עסקית, בקרה על ביצועה. יוזמה והובלת תהליכים, יישום מדיניות כלכלית שאושרה על ידי אסיפת הקיבוץ. ניהול שוטף, לרבות ארגון, כספים, פעילויות, ביצוע תוכנית עבודה.

מנהל/ת קהילה:

אחריות על יישום מדיניות הקיבוץ בתחומי הקהילה והחברה. ניהול מיטבי של אורחות חיי הקהילה, שירותי הקהילה ומוסדותיה לרבות תפקוד ארגוני, כספי, ביצוע ובקרה של תוכנית העבודה. ייזום תהליכים לשיפור איכות החיים של חברי הקיבוץ ותושביו. פיתוח עתידה של הקהילה תוך שמירה על ביטחונם הסוציאלי של חבריה



ועדות קיבוץ עין גדי

ועדה - גוף ניהולי/מייצע בקיבוץ שחבריו נבחרו ו/או מונו ו/או התנדבו וניתנה לו סמכות ואחריות, בכפוף לסמכויות מוסדות האגודה המוסמכים, לנהל את אחת מפעילויות האגודה.



ועד הנהלה - ועד ההנהלה הוא הרשות הביצועית העליונה באגודה השיתופית. מתפקיד ועד ההנהלה לנהל את ענייני הקיבוץ בתחום מטרותיו וסמכויותיו ולבצע את החלטות האסיפה הכללית והחלטות כל רשות אחרת של הקיבוץ, שהוסמכה ע"י האסיפה הכללית לקבל החלטות המחייבות את הקיבוץ. ועד ההנהלה אחראי לביצוע מדיניות הקיבוץ הן כלפי חבריו והן כלפי גורמי חוץ (התנועה הקיבוצית, המועצה האזורית, המדינה) ולתיאום בין כל מוסדות הקיבוץ. חברי ועד ההנהלה הינם חברי קיבוץ, הנבחרים אחת לשנתיים ע"י כלל חברי הקיבוץ ועושים זאת בהתנדבות ומתוך בחירה ושליחות.

מנהלת צמ"ד - אחראית על גיבוש אסטרטגיה לצמיחת הקיבוץ, התוויית מדיניות ואישורה באסיפת הקיבוץ. גיבוש הסדרים ותכלול המהלכים ועבודת הצוותים העוסקים בצמיחה וקליטה.

מנהלת בניה - הובלת תהליך תכנוני וביצועי בהתאם ליעדי הצמיחה של הישוב. תפקידה להוציא לפועל את הקמת השכונה החדשה. המנהלת תסתייע ביועצים ע"פ הצורך כגון: יועץ משפטי, מתכננים, יועץ כלכלי וכדומה.

ועדת קבלה - שומר הסף של האגודה השיתופית. תפקידה לבחון את מידת ההתאמה של המועמדים לקליטה לחברות בקיבוץ. קובעת את כלי המיון ועקרונותיו. מגבשת המלצה למנהלת צמ"ד. תפקידה מסתיים עם הקבלה לחברות.

ועדת הצעות - אמונה על איתור מועמדים/ות לתפקידים הבאים: יו"ר/מזכיר, יו"ר עסקי, מנכ"ל קהילה, מנכ"ל עסקים, מנהל מש"א. ועדות נבחרות – ועד הנהלת הקיבוץ, ועדת ביקורת, ועדת קלפי. ריענון הגדרת התפקיד למשרה הנדרשת. פרסום מכרז למשרה הנדרשת – עפ"י נהלי פרסום מכרזים.

ועדות קיבוץ עין גדי

המשך...

ועדת חינוך - אחראית על עיצוב האסטרטגיה החינוכית של הקהילה. אמונה על שיתוף, יוזמה ותמיכה בעשייה החינוכית תוך חיבור בין מוסדות הקהילה, ההורים ומערכת החינוך. מהווה גוף מתכלל רשמי ונבחר מטעם הקהילה בעל מחויבות ציבורית וארגונית לקיומה של מערכת החינוך בקיבוץ מלידה ועד י"ב.

ועדת תרבות - פועלת להשבחת חיי החברה והתרבות תוך שמירה על מסורות קיימות ויצירת חדשות. טיפוח חיי תרבות פעילים ההולמים את מרקם האוכלוסייה בעין גדי. כמו כן תפעל לגיוון והעשרת מפגשי התרבות תוך שימת דגש על חגים ומועדים וציוני דרך של הקהילה.

ועדת בריאות - אחראית על מכלול פעילויות הבריאות והסיעוד, כולל קביעת מדיניות וניהול מסגרת התקציב. אחראית על הקשר עם מרפאת הקיבוץ או המרפאה האזורית כחלק ממערכת התמיכה בחולים, בכפוף לחובת שמירת הסודיות של אנשי המקצוע. כולל קביעת מדיניות ועמידה במסגרת התקציב שנקבעה.

ועדת ביקורת - בודקת את פעולות האגודה בכל תחומי עיסוקה; בדיקת ניהול נכסי האגודה והתחייבויותיה; בדיקת המבנה הארגוני של האגודה; שמירה על טוהר המידות של נבחרי האגודה ועובדיה; בדיקת תקינות פעולות רשויות האגודה והחלטותיה; בדיקה ופיקוח על יישום החלטות רשויות האגודה; קבלת תלונות חברי האגודה השיתופית ובדיקתן.

ועדת תכנון - גוף מקצועי המנהל תהליך חשיבה והתייעצות על האפשרויות התכנוניות המובאות לפניו ויזומות על ידו. היא מסייעת לשני המגזרים בנושאי תכנון, פיקוח, חשיבה ומתן מענה לתוכניות וצרכים של החברים והקהילה. הוועדה תהיה שותפה בכל הקשור בתוכניות מתאר הישוב וחזות הישוב ומהווה שומר סף בתחומים אלו. הוועדה מרכזת פניות תושבים בנושאי בניה, שיפוץ, העמדת מחסנים וכו', ייעוד מבנים ציבוריים הן בהיבט הסביבתי והן בהיבט החברתי.

ועדת קלפי - תפקידי ועדת הקלפי יהיו בין השאר: פיקוח על סדרי ההצבעה והבטחת חשאיותה, ספירת הקולות, עריכת פרוטוקול ההצבעה ופרסום התוצאות. מטרתו לעגן נוהל תקין ולהגביר את השתתפות החברים בהצבעות, את אמונם בהליך הדמוקרטי בקיבוץ ולהביא למינימום האפשרי מקרים של ערעור על החלטות החברים בקלפי.

ועדת דיור - תפקיד הועדה הינו קביעת מדיניות בנושא דירות הקיבוץ המושכרות לתושבים, בנים, חיילים, עובדים ונקלטים. לרבות סדרי עדיפויות, מתן קדימות ויצירת נהלים בהתאם. הועדה כפופה לוועד ההנהלה ומורכבת ממנהלת קהילה, רכזת דיור ותושבות, רכזת צמ"ד, מנהלת מש"א, רכז דור צעיר ונציג ציבור.



מילון מושגים

ערכנו עבורכם מילון מושגים מהשפה "הקיבוצניקית" מקווים שיהיה לכם לעזר ואנו תמיד פה לכל שאלה והבהרה



- 1 התנועה הקיבוצית** - היא תנועת התיישבות ציונית משימתית, של קיבוצים שהינם אגודות שיתופיות חקלאיות. התנועה הקיבוצית מעודדת צמיחה, התחדשות ופיתוח של הקיבוצים, מקדמת את ההתיישבות, החקלאות, התעשייה, המרחב הכפרי והשמירה על השטחים הפתוחים וכן פיזור אוכלוסייה תוך עדיפות לנגב וגליל. התנועה הקיבוצית פועלת על בסיס ערכים אוניברסליים ובהם סולידריות, צדק חברתי, שוויון ערך האדם, שוויון הזדמנויות וקידום נשים והזכות לכבוד ולחרות. התנועה מובילה ומקיימת ערכות הדדית ושיתופיות כבסיס ערכי לחוסן כלכלי וחברתי, מכירה במגוון המאפיין את הקיבוצים ופועלת עמם ולמען כל אחד מהם בנפרד כרשת משלבת; כשהיא רואה בחברים ובקיבוצים שותפים פעילים במימוש שליחותה בחברה הישראלית וביהדות התפוצות.
- 2 קיבוץ מתחדש** - אגודה להתיישבות שהיא יישוב נפרד, המאורגנת על יסודות של שיתוף הכלל בקניין, של עבודה עצמית ושל שיווין ושיתוף בייצור, בצריכה ובחינוך, המקיימת ערכות הדדית בעבור חברה בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות.
- 3 שיוך** - בעבר בתי המגורים של חברי הקיבוץ היו שייכים לאגודת הקיבוץ. כיום הזכויות על הדירות של חברי הקיבוץ עברו למתגוררים בהן. הליכי שיוך דירות קובעים כי חברי הקיבוץ הינם בעלי דירותיהם ובתיהם. הנכסים נרשמים על שם חברי הקיבוץ בשיוך חוזי מול הקיבוץ ובהמשך ירשמו בטאבו בחוזה חכירה פרטני מול רמ"י והופכים להיות נכסיהם הפרטיים.
- 4 "היום הקובע"** - המונח "המועד הקובע" מציין תאריך, שמקבע זכויות חברים ותיקים במסגרת הליך שיוך הדירות בקיבוץ ובמושב השיתופי. מי שהיו חברים במועד הקובע, נחשבים ל"חברים ותיקים" שנהנים מהטבות ניכרות במסגרת הליך שיוך הדירות מול רמ"י.

5 **רשם** - רשמת האגודות השיתופיות, הינה הרגולטור של האגודות השיתופיות. היחידה עוסקת בכל מעגל החיים שלהן: משלב הרישום ואישור התקנונים שלהן, דרך פיקוח ובקרה שוטפים על התנהלותן הכלכלית, החברתית והדמוקרטית של האגודות, ועד מעורבות בהליכי הפירוק של אגודות שהפכו לחדלות פירעון או הגיעו לסוף דרכן.

6 **ערבות הדדית** - תקנות הערבות ההדדית מבחינות, בין היתר, בין שלושה מצבים שונים בהם מחויב קיבוץ מתחדש לספק את צורכי חבריו:

- **חברים בגיל העבודה**; לצורך השלמת הסכומים, רשאי הקיבוץ להביא בחשבון כל הכנסה או נכס של החבר או של בן זוגו
- **חברים בגיל הפרישה**; הקיבוץ רשאי לנכות מהסכומים כל סכום שנצבר על שם החבר או שהוא זכאי לו או שהוא מקבל כגמלה או כתשלום אחר בעל אופי פנסיוני ולמעט קצבאות הביטוח הלאומי.
- **חברים בעלי צרכים מיוחדים**; הספקת הצרכים המיוחדים לחבר ולתלויים בו יכול שתותנה בהסדרים שיקבע הקיבוץ לגבי שימוש בהכנסות ובנכסים של החבר ושל התלויים בו או שעבודם לטובת הקיבוץ כנגד הספקת הצרכים המיוחדים, ולרבות גילוי נאות לעניין זה, וכן רשאי הקיבוץ להביא בחשבון תקבולים, או שירותים אחרים שבעלי הצרכים המיוחדים זכאים להם שלא מהקיבוץ, בשל היותם בעלי צרכים מיוחדים ומיועדות לצרכיהם המיוחדים, והכל בלבד שתובטח להם זכות דיור עד אריכות ימיהם.

7 **מס ערבות הדדית** - מס חודשי שכל חבר קיבוץ משלם. ההכנסות בחלקן נכנסות לקרן המילואים והסיעוד וחלקן לביטוח הבריאות הקיבוצי ולשב"ן (שירותי בריאות נוספים). סכום המס יכול להשתנות מתקציב לתקציב בהתאם להחלטות אסיפת הקיבוץ.

8 **אסיפת קיבוץ** - (אסיפה כללית/אסיפת חברים) האסיפה היא הרשות העליונה של האגודה. מורכבת מכלל חברי האגודה (חברי הקיבוץ) ובסמכותה להחליט בכל עניין שהוא בתחום מטרותיה של האגודה כפי שהוגדרו בתקנונה. האסיפה מגלמת את מהות האגודה השיתופית "כל אחד קול אחד" הבאה לידי ביטוי בהצבעה דמוקרטית. ההחלטות מתקבלות ברוב רגיל, אלא אם כן נדרש לעניין מסוים רוב מיוחס כפי שנקבע בתקנוני האגודה.

9 **קרן המילואים והסיעוד** - חברים בקרן כל חברי הקיבוץ וילדיהם הקטינים. מטרות הקרן:

- הבטחת מימון לעזרה רפואית במקרי חירום רפואיים שאינם מכוסים ע"י המערכת הביטוחית של הקיבוץ.
- הבטחת הצרכים הסיעודיים של חברי הקיבוץ, כמפורט בתקנון הסיעוד ובהתאם לאמור בו.

מקורות הקרן מופרשות מתוך מס הערבות ההדדית.

10 **הפרטה** - מונח שפירושו תהליך העברת האחריות על תחומי חיים שונים מהכלל (האגודה השיתופית) אל הפרט, בעיקר בתחומי הפרנסה, הצריכה והשיוך.



אורחות חיים -

חובות וזכויות של חבר קיבוץ

זכויות:

- רשת ביטחון: הקיבוץ ישלים הכנסתה של משפחה שהכנסותיה מעבודה, מנכסים ומהון קטנות מסכום המינימום שקבע הקיבוץ כרמת חיים מינימלית. (תק"ה - תקציב קיום הולם)
- קרן מילואים וסיעוד: מנגנון לשימור מידה של ערבות הדדית בקיבוץ המתחדש למימון סיעוד וצרכים רפואיים מיוחדים של חברים שלא מכוסים במסגרת ביטוחית.
- שכרו של החבר, בין שעובד בקיבוץ ובין מחוצה לו, מגיע לחשבוננו הפרטי.
- חבר חדש הוא שותף מלא בנכסי הקיבוץ, הוא יכול לבחור ולהיבחר לכל אחד ממוסדות הקיבוץ
- אם הקיבוץ מחליט בדרך זו או אחרת לחלק לחברים מ"פירות נכסי הקיבוץ" זכאי להם גם החבר החדש.
- הצבעה בקלפי
- שימוש במתקני הקיבוץ: בריכה, מרפאה, דואר, מועדון, גן בוטני וכו'.

חובות:

- החבר יהיה חייב בתשלומים כספיים ויתר התחייבות כמקובל בקיבוץ כמו מס קהילה, מס ערבות הדדית, וכל תשלום נוסף שאסיפת הקיבוץ תקבע בעתיד לגבי כל החברים.
- העברת טופס 106 להנה"חש - דיווח שנתי על הכנסות.
- החבר יממן את בניית/שיפוץ ביתו החדש בכספו. לקיבוץ אין שום אחריות על הלוואות של הנקלט.
- חובת מגורים בבית המגורים ששוך לחבר בקיבוץ.
- קיום החלטות הקיבוץ.
- על החבר לדאוג לפרנסתו, למחיה ולסיפוק הצרכים של ילדיו הקטינים וכל התלויים בו.
- הפרשה לפנסיה על פי פנסיית רשם כפי שמתעדכנת מעת לעת. החבר מחויב לחתום על יפוי כח למסלקה הפנסיונית כך שהקיבוץ יקבל דיווח פעם בשנה על מצב הצבירות הפנסיוניות שלו.
- על החבר לתת הוראת קבע לקיבוץ לתשלומים שותפים





מערכת הגיל הרך קיבוץ עין גדי

הגישה שלנו

מערכת החינוך לגיל הרך בקיבוץ עין גדי פועלת על פי עקרונות החינוך הקיבוצי ומושתתת על ערכים של יצירתיות, קרבה לטבע, חינוך לאחריות ועצמאות, עזרה הדדית ושיתוף פעולה. אנו שמים דגש על אחריות משותפת בין ההורים והצוות תוך שמירה על תקשורת פתוחה ויחסי אמון.

מטרת מערכת החינוך שלנו היא להעניק לילד המתחנך בה את מרב האפשרויות ומיטב הכלים להתפתחותו בתחומים השונים: גופנית, נפשית, חברתית וקוגניטיבית.

- עבודה בגישה התפתחותית מערכתית: פעוטון צאלון גילאי 3 חוד' עד שנה. גנון מנגו גילאי 1-2 גן פשוט גילאי 2-4. גן סנונית (גן משרד החינוך) גילאי 4-6.
- תכנית הוליסטית המבוססת על למידה תוך כדי חוויה והתנסות חושית של הילדים: בחצר, בטיול, בהגשת חומרים, במשחק ובפעילויות של שגרת החיים כמו ארוחה, שינה ופרידה
- במעשה החינוכי שותפים צוותי החינוך, הנהלת החינוך בקיבוץ, גורמי קהילה וההורים. אנו מעודדים שיח פתוח בכל הנושאים.
- צוות מנוסה, אחראי אוהב ומסור
- תקינת הצוות החינוכי בגנים גבוהה מהנהוג בארץ, כדי לתת מענה איכותי לצרכי הילדים
- מערכת החינוך לגיל הרך פועלת רוב ימות השנה על מנת לאפשר רצף חינוכי עבור הילדים ורצף עבודה עבור ההורים. המערכת סגורה בערבי חג וחג ולכ-10 ימים בסוף אוגוסט.
- במערכת הגנים ליווי מקצועי רציף, תמיכה והדרכה לצוותים ולהורים ע"י יועצת פדגוגית מוסמכת ופסיכולוגית חינוכית.

- התכנית החינוכית בנויה משלושה צירים: מחזוריות החיים לוח שנה עברי ומחזוריות הטבע ועונות השנה. תכני הליבה (חשבון, שפה, מדעים, אוריינות, כישורי חיים ותרבות) משולבים בשלושת הצירים הללו.
- תכני הלמידה שאובים מתרבות הקהילה: מהטיולים היומיומיים, בסביבה הפיזית והאנושות, וכן מסיפורים ומחוויות של הילדים במשפחתם, בסביבה הקרובה ובגן.
- סוגיות התפתחותיות כמו: גמילות, מעברים, פרידות, ועוד הן חלק מהתוכנית הפדגוגית ומהפעילות השוטפת. הן מתורגלות ביומיום כחלק משגרת החיים בתיווך הצוות החינוכי.
- בכל שנה נערכות במערכת הגנים השתלמויות בנושאים של בטיחות אש ועזרה ראשונה.
- העשרה תרבותית חוויתית בהתאם לגילאי הילדים: ריתמוסיקה, חיות, ספורט, ספרייה, יוגה (משתנה משנה לשנה) וסל תרבות: הצגות תיאטרון, מחול ומוסיקה לאורך השנה



חינוך חברתי עין גדי



חינוך קיבוצי המבוסס על קהילה שלוקחת אחריות ומערובת בחינוך ולהפך, ילדים ונוער המחוברים לקהילה בה הם חיים. מערכת החינוך מקיימת תהליך חינוכי רציף מגיל לידה ועד 18 ומושתת על ערכים של: אחריות אישית וקבוצתית, מעורבות חברתית וחיבור לטבע (הקיבוץ כמרחב חינוכי). ערכים אלו באים לידי ביטוי במגוון פעילויות עשירות כגון: טיולים בשטח הקיבוץ, השתתפות הילדים והנוער בארגון חגים, מסורות ואירועים קהילתיים, פעילויות הדרכה בדגש על מיומנויות הקבוצה ועוד.

איך זה פועל?

מועדונית יעלים - שכבות א-ג פתוח מ16:00-14:30. בכל יום נעשה איסוף של הילדים מהסעת בי"ס לארוחת צהריים משותפת בחד"א ופעילות במועדון. בימי שישי המועדון פתוח עד 13:00. במועדונית מתקיימות פעילויות העשרה מגוונות לצד תכנים חינוכיים וערכיים ברוח החינוך הקהילתי.

מועדון נשר - שכבות ד-ו פתוח כל יום בשעות משתנות בהתאם לחוגים. בימי שלישי בשעה 17:00 מתקיימת פעילות תנועת הנוער "האיחוד החקלאי". במועדון מתקיימות פעולות הדרכה בדגש על בניית הקבוצה ותהליכים בינאישיים. בחופשות, לצד פעילות קבועה יוצאים הילדים לטיולים הכוללים לינת שטח.

נעורים - שכבות ז-יב - במועדון מתקיימת בכל יום פעילות אחר הצהריים על פי שכבות גיל, פעולות הדרכה שכבתיות, מועדון פתוח, עבודה על פרויקטים קהילתיים טיולי נעורים וסמינרים לאורך השנה. הפעילות נעשית בשיתוף פעולה עם הפנימייה בקיבוץ.



עלויות החינוך



הערות	מחיר	גן/מועדון
לחודש לילד כולל הזנה	ש"ח 2,900	פעוטון מנגו (גילאי 3 חודשים עד 2)
לחודש לילד כולל הזנה	ש"ח 2,900	גן פשוש צעירים (גילאי 2-3)
לחודש לילד כולל הזנה	ש"ח 2,450	גן פשוש בוגרים (גילאי 3-4)
לחודש לילד כולל הזנה	ש"ח 1,920	גן סנונית (גילאי 4-6)
לחודש לילד כולל ארוחת צהריים	ש"ח 800	מועדון יעלים (כיתות א-ג)
לחודש לילד כולל ארוחת צהריים	ש"ח 700	מועדון נשרים (כיתות ד'-ו')
לחודש לילד	ש"ח 350	נעורים

יסודי:

בית הספר תמר ע"ש יואב גבעתי פועל
ביישוב נווה זוהר מזה כעשור. בית הספר הינו
בית ספר אזורי הקולט תלמידים מכל יישובי
המועצה: עין גדי, נווה זוהר, עין תמר נאות
הכיכר והר עמסא ובו מתחנכים תלמידים
בכיתות א'-ו'.
הצוות החינוכי מונה כ- 15 אנשי צוות קבועים
אליהם מצטרפים אנשי מקצוע ומדריכי
תוכניות העשרה.
בית הספר הינו מערכת לימודית וחברתית
מעצבת בזיקה לערכי החברה הדמוקרטית
והרב-תרבותית: סובלנות, כבוד האדם, יושר
אישי וצדק חברתי.
תפקידו לקדם את הילדים למיטבם האישי
הלימודי והחברתי על מנת שיממשו את
יכולותיהם ויצמחו להיות תלמידים בוגרים
בעלי דימוי והערכה עצמית גבוהה.



בית ספר תיכון עין גדי



בית ספר עין גדי שוכן לאורך חופו של ים-המלח בקיבוץ עין-גדי, אוכלוסיית התלמידים מורכבת מילדי המועצות תמר ומגילות וכן, תלמידי פנימיית עין גדי.

בבית הספר חטיבת ביניים ותיכון, 12 כיתות. כל התלמידים לומדים לבגרות במסלולים שונים. שמים דגש על למידת חקר וטיפול הלומד העצמאי במקצועות האומנות, התיאטרון, המוסיקה מקצועות הומניים ומקצועות המדע. מוגשים ומוצגים סוגים שונים של פרויקטי גמר בהתאם לתחום הדעת.

בנוסף, קיים מרכז למידה לתלמידי חטיבת הביניים והוראה פרטנית לתלמידים בעלי קשיי למידה. תוכניות פיתוח מצויינות הכוללות חוגי העשרה ופיתוח חשיבה, השאיפה היא לאפשר לכל תלמיד להעמיק בלימודים אלה.

מקצועות ייחודיים – אומנות פלסטית, מוסיקה, תיאטרון מדעי הסביבה, מדעי החברה, ביולוגיה וערבית.





ענפי הקהילה

מה בקיבוץ? שירותים לתושבי הקיבוץ



בריאות

בקיבוץ עין גדי פועלת מרפאה של קופת חולים כללית, המאוישת על ידי צוות אחיות כולל אחות טיפת חלב ורופא משפחה המגיע שלוש פעמים בשבוע. רופאת ילדים מגיעה אחת לחודשיים למעקב התפתחות וגדילה.

המרפאה משרתת את מטופלי כל קופות החולים (נדרשת העברה של התיק הרפואי) אך מעבר לקופת חולים כללית יאפשר מתן שירותים רפואיים ראויים (שעות התקן לרופא והאחיות מטעם הקופה נקבעות על פי מספר מטופלי כללית בלבד).

הטלפון במרפאה: 4734 מטלפון קווי פנימי או 08-6425151.

מרפאת השיניים פרטית פועלת בימי שישי אחת לשבועיים בתיאום תור מראש.

מגוון טיפולים שגרתיים במחירי קופת חולים.

הטלפון של מרפאת השיניים: 4910 או 08-6594910.

פירוט שעות הפתיחה של המרפאה ומרפאת השיניים מפורטים בקהילנט.

• במקרים דחופים, ולאחר שעות הפתיחה של המרפאה יש לפנות למוקד שר"פ (מוקד רפואי טלפוני),

בטלפון מס' 073-2341234.

חדר אוכל

בחדר האוכל מוגשת ארוחות צהרים בשרית לפי תפריט קבוע מדי יום למעט יום שישי, בשעות 11:30-

15:00, ובימי שישי בלבד יש ארוחת ערב עשירה בשעות 18:00-20:00. ארוחות חג מוגשות בערבי כל

החגים לפי תפריט עשיר ומגוון. שינויים מפורסמים על גבי לוח המודעות ובקהילנט.

בחדר אוכל ניתן לקנות במזומן או בכרטיס אשראי ולקבל הנחת תושב.

ענפי הקהילה

המשך...

כלבו

בכלבו תוכלו לקנות מוצרי מזון, ניקיון, היגיינה וכו'.

שעות הפתיחה:

○ ימים א'-ה' 6:30-20:00

○ ימי שישי וערבי חג 7:30-16:00

○ שבת וחג 9:30-14:00

שינויים מפורסמים על גבי לוח המודעות ובקהילנט.

ניתן לשלם במזומן או בכרטיס אשראי ולקבל את הנחת התושב.

דואר

תיבות הדואר של הקיבוץ נמצאות ליד חדר הדואר, צמוד לחדר האוכל (כניסה מכיוון המזכירות).

כל תושב יכול לקבל תא דואר אליו יועבר הדואר האישי שלו, במקרה וירצה התושב לשלוח דואר,

ניתן לקנות בולים בכלבו ולשים את המכתב בתיבת הדואר הסמוכה לחדר הדואר.

חבילות יש למסור לעובדי הדואר בימים ראשון עד חמישי בשעות 11:30-12:00 / 13:00-14:00.

מחשוב ותקשורת

ניתן להתחבר לאינטרנט דרך ספק האינטרנט של הקיבוץ, בתיאום מול מחלקת המחשוב בטלפון

4758 או 4555.

השירות בתשלום - לפי מהירות החיבור הנדרשת. הקיבוץ מרושת בסיבים אופטיים.

תשתית הטלוויזיה בכבלים בקיבוץ היא של חברת YES.

ניתן ליצור עמה קשר באופן פרטי בטלפון 2080*.

רשת חברתית פנימית "קהילנט":

בקיבוץ קיימת רשת פנימית להתקשרות בין התושבים שנקראת קהילנט, מומלץ מאוד להתחבר על

מנת לקבל עדכונים שוטפים ישירות למכשיר הנייד האישי.

במסגרת הקהילנט ניתן לקבל הודעות על אירועים תרבותיים,

הצעות עבודה, עדכונים על שעות פתיחה ומידע חשוב נוסף.

להרשמה ועזרה בהתחברות ניתן לפנות לאבישג בטלפון

052-3960773.

חוגים

מתנ"ס מועצה אזורית תמר מפעיל מערך חוגים אליהם ניתן להירשם.

בתחילת כל שנה מפורסמת רשימת החוגים הכוללת חוגי ספורט, אומנויות לחימה, מוזיקה, מחול

ועוד.

חנות יד שניה

בקיבוץ פועלת חנות יד שנייה המנוהלת ע"י סו קרוס, החנות פתוחה במהלך השבוע בשעות אחר

הצהריים.

על שעות הפתיחה המדויקות יש להתעדכן בלוחות המודעות.

ענפי הקהילה

המשך...

ספורט

בקיבוץ אולם ספורט ובו מגרש כדורסל, חדר כושר ובריכת שחייה מקורה ומחוממת. בנוסף, יש במלון בריכת שחייה (סגורה בחודשי החורף) ובמתחם ב"ס התיכון יש מגרש מסודר לטניס, קט רגל ועוד. השימוש בכל המתקנים חינם. חלק מהמתקנים פתוחים וניתן להינות מהם בכל שעות היום, לחלק שעות פתיחה מוסדרות. שעות הפתיחה מפורסמות על גבי לוח המודעות ובקהילנט.

תרבות ופנאי

בניית קהילה מתרחשת באמצעות התרבות. תרבות בונה קהילה כשהיא יוצרת ומזמנת: חוויות משותפות, יצירה מקומית ופנימית. התרבות בעין גדי כוללת את כלל טווח הגילאים, לאורך כל השנה, ברמה גבוהה ואיכותית, מתוך שאיפה לחיבור וחיזוק הקשר בקהילה, תוך שמירה על מסורת מקומית ויצירת מסורות חדשות. בקיבוץ אולם מופעים (אולם אבני) בו מתקיימים טקסים שונים, סרטים, הצגות וכו'. ניתן לרכוש מנוי של תיאטרון תמר דרך המתנ"ס, המנוי כולל 6 הצגות מנויים ומופע בחירה נוסף מתוך ההיצע הנוסף, מקום ישיבה קבוע לכל העונה ועוד. חוגים: רוב החוגים מתקיימים דרך המתנ"ס של המועצה ואפשר לפנות אליהם ולהתעניין אילו חוגים מתקיימים בכל עת. בנוסף, מדי פעם יש חוגים המתקיימים באופן פרטי, חוג קרמיקה, יוגה, פילטיס ועוד. מומלץ מאוד לעקוב אחר הפרסומים בלוח המודעות, בקהילנט ובדף הפייסבוק הרשמי של הקיבוץ.

בית הבאובב - מרכז לגיל השלישי

מקום מפגש לחברי הקיבוץ בני הגיל השלישי. מציע חוגים, הרצאות, פעילויות תרבות, טיולים ברחבי הארץ, פעילות גופנית מאורגנת ומותאמת ועוד...

מוסך

בקיבוץ פועל מוסך מקצועי, ניתן לקבל שירותי תיקונים וטיפולים לכלי רכב, קלנועיות וקטנועים. ניתן לפנות בטלפון 4748 או לנייד של אונדרי מנהל המוסך 052-2706051. בנוסף לשירות תושבי הקיבוץ, תחנת דלק ליד הכניסה לקיבוץ. ניתן למלא דלק עם כרטיס דלקן שמסופק ע"י מנהל המוסך.

רווחה ופרט

רכז פרט מהווה כתובת למכלול נושאים בתחום הרווחה, פרט וותיקים. בתחום אחריות: מיצוי זכויות פנסיוניות, סיעוד וביטוח.

עלויות מחיה בקיבוץ

העלויות, כמו גם השירותים המפורטים בדף זה, עשויים להשתנות מעת לעת לפי עלות בפועל של השירות, או לפי החלטת הקיבוץ בעניין, והפרטים שבדף הינם להתרשמות כללית בלבד



הערות	מחיר	סעיף
לאדם לחודש	429 ש"ח	מס קהילה
לחבר לחודש	250 ש"ח	מס ערבות הדדית
תלוי בגודל הדירה	4,900 - 2,450 ש"ח	שכר דירה
למ"ר לשנה	48.55 ש"ח	ארנונה
לחודש	129 ש"ח	אינטרנט
לילד לחודש למבוגר לחודש	10 ש"ח 15 ש"ח	גז

המגזר העסקי

הפעילות העסקית בעין גדי הינה פעילות רווחית הכוללת בין השאר



מלון עין גדי - הוקם בשנת 1961 על שטח של 40 דונם. הוא שוכן בנקודת החיבור המופלאה של הים למדבר. מצדו האחד ים המלח באלף גוונים של כחול ומצדו השני מדבר יהודה. בין שניהם שוכנת שמורת הטבע עין גדי, פנינה ירוקה, שופעת מים ומלאת חיות בר. חדרי המלון ממשיכים את חווית הטבע והשלווה שמסביב. במלון קיימים 166 חדרים, מהם 98 חדרי פרימיום ו-68 חדרי סטנדרט. הם בנויים כולם במפלס אחד או שניים, עטופים בגינות מטופחות ומדשאות רחבות ידיים. המלון כולל ספא "עם בריכת מי מלח, בריכת מים מתוקים, חמאם תורכי, סאונה ו-11 חדרי טיפולים. כמו כן כולל המלון בריכה המוקפת נוף מכל צדדיה ובר משקאות. לבית המלון מבנה חדר אוכל משלו, הכולל 220 מקומות ישיבה ומרפסת חיצונית עם כ-200 מקומות ישיבה. המלון גם מאפשר חגיגות אירועים מיוחדים. הניתוק, השקט והיופי העוטף מכל פינה הם תפאורה מושלמת לאירוע ייחודי ובלתי נשכח. קיימים אולמות בגדלים שונים, ציוד טכני וכל הדרוש לקיום אירועים וכנסים בלתי נשכחים.

חנות נוחות עין גדי - ממוקמת באחד האתרים היפים והתיירותיים ביותר בארץ - מבואת נחל דוד, שהיא חלק משמורת טבע נחל דוד. חנות הנוחות מציעה למבקרים מזון מהיר, מוצרי נוחות, מוצרי טיולים, מזכרות ומתחם ישיבה לאכילה ומנוחה. החנות מיועדת למבקרים מהארץ ולתיירים מחו"ל, המטיילים באזור ים המלח ובנחל דוד. מספר המבקרים בחנות עומד על מעל 70,000 איש בחודש.

מפעל עין גל - הוקם בשנת 1989 וכולל היום 10 עובדים בשטח של כ-1,500 מ"ר. המפעל עוסק בפיתוח, תכנון וייצור מוצרים על בסיס פוליאוריתן אלסטומרי, בחמרים ובטכנולוגיות מתקדמות בתחום הפולימרים. המפעל מייצר גלילי פוליאוריתן ונותן פתרונות יצירתיים בייצור מכונות רובוטיקה, חקלאות, מחצבים ותעשיות המתכת והפלסטיק. בין לקוחות המפעל - רשות שדות התעופה, תעשייה אווירית, נמל אשדוד, שופרסל, כי"ל, טבע, תנובה ואל-על.

המגזר העסקי

המשך...



ענף החקלאות - מעבד חלקות בשלושה אזורים נפרדים – נווה עין גדי, שפך נחל צאלים ובנגב המערבי. הגידול המרכזי והוותיק בענף החקלאות הוא תמרים. בשנת 2021 ניטע גם כרם עם חמישה זנים של ענבי מאכל בשטח של כ-35 דונם. החלקה הינה ניסיונית וככל שתצליח נגדיל את השטח. בציר ראשון צפוי בשנת 2024. במטע התמרים בנחל צאלים נכנסות חלקות נוספות לניבה. בחלקות המניבות עולה היבול בהתאם לגיל העץ. אנחנו מתכננים לחזור ולטפל במטע המנגו. אנחנו מעבדים כ – 20 דונם מהזן מאיה. לזן זה יש יבול בכמות נמוכה ואנחנו מעוניינים להחליפו בזן אחר. בכרם ובמנגו יש לנו יתרון בהקדמת הקטיף לעומת אזורים אחרים בארץ, דבר שיוביל לקבלת מחיר טוב יותר. בנוסף לשטחים באזור ים המלח מעבד הקיבוץ שטחים בנגב, יחד עם שותפות שחרור"ר (שותפות חולית, רביבים ורעים). כ – 1,000 דונם שטח פלחה באזור קיבוץ אורים וכ – 400 דונם באזור ברור חיל. בשטח זה נטעו כ – 400 דונם אבוקדו (השנה יינטעו כ – 200 דונם נוספים), שיתחילו להניב בשנת 2024.

מים מינרליים - בלב מדבר יהודה, בתוך נוף קדום ובראשית נובעים מי מעיין עין גדי. במשך אלפי שנים נקוו מי גשמים באזור גב ההר וחלחלו בסלעי המדבר מגובה הרי יהודה לנווה עין גדי, המקום הנמוך בעולם. ללא מגע יד אדם, ללא קידוח או שאיבה, עוברים המים על ידי כוח הכבידה בלבד, ישירות למפעל, שם הם מוזרמים לבקבוקים בתהליך חדשני. הסינון האיטי שעוברים המים לאורך שנים ארוכות, בו הם סופחים את המינרליים מסלעי המשקע מעניקים למים את טעמם המשובח והרכב המינרליים הייחודי.

בשנת 1997 חברו קיבוץ עין גדי וחברת "יפאורה תבורי" להקמת חברת "עין גדי מים מינרליים בע"מ" המים נשאבים ממעבה האדמה, בהתאם לאמנה שנחתמה עם רשות הטבע והגנים, ותוך שמירה על הטבע ועל מעין עין גדי. מי עין גדי עשירים במיוחד באבץ, מגנזיום, סידן ואשלגן. יסודות אלה נחוצים לגוף האדם לשם תמיכה ותחזוקה של השלד, לשמירה על מאזן הנוזלים והמלחים בגוף והם תורמים לאיזון נכון של מינרלים בדם.

המגזר העסקי

המשך...

ענף הסולארי - קיבוץ עין-גדי לוקח חלק במסע של מדינת ישראל לעבר הגדלת ייצור החשמל על-ידי אנרגיות מתחדשות, כאשר המטרה היא לייצר תוך כדי כך מקור הכנסה נוסף למערכת העסקית, שאינו מושפע ממשברי תיירות או מגיפות. הפעילות מתרכזת בתאגיד ייעודי שהוקם למטרה זאת והפעילות מתנהלת במספר מסגרות גיאוגרפיות:

• ייצור סולארי בשטח הקיבוץ – בתוך שטח הקיבוץ הקמנו מערכות סולאריות שמוכרות את החשמל לחברת החשמל.

• הקמת מערכת אגירת חשמל (אחרי המונה) – אנו מתכננים אגירת חשמל בסוללות, על מנת לקנות חשמל בזול בשעות השפל, ולספק למחלק החשמל חשמל זול בשעות הפסגה. האגירה תאפשר למחלק החשמל להוזיל את עלות החשמל הנרכש מספק החשמל, להחליף פעילות גנרטורים בהפסקות חשמל בחשמל שנאגר בסוללות, ולאפשר גמישות בהפעלת החשמל שתאפשר לנו גם הספקה מנוהלת של חשמל לטעינת רכבים חשמליים.

• הקמת מתקן אגירת חשמל (לפני המונה) – אנו מתכננים להקים מתקן אגירה יחד עם חברה חיצונית "משק אנרגיה". המתקן ייקח חשמל ישירות מרשת המתח הגבוה ויזרים למערכת בשעות בהן יש צריכה גבוהה (בערב). המהלך נמצא בשלבי הקמה.

• הקמת שדה סולארי על מאגר צאליים – נעשה יחד עם חברת "דוראל". הוגשה בקשה לייצור שדה סולארי על שטח מאגר צאליים.

• הקמת שדה סולארי משולב אגירה באזור רביבים – מדובר על מערכת קרקעית, משולבת אגירה, העניין בהליכי הקמה.

השוק דינמי ואנו ממשיכים לחפש אפשרויות והזדמנויות חדשות, מתוך כוונה לייצר לקיבוץ הכנסה בטוחה וקבועה יחסית, שתאפשר למערכת העסקית גמישות בתפעול, בקבלת ההחלטות וחלוקת דיבדנדים לבעלים.

חשמל - בשנת 2015 הוקמה חברת "עין גדי חשמל בע"מ" שמחלקת את החשמל לצרכני הקיבוץ. חברה זו אחראית על קניית החשמל מספק חשמל פרטי, כיום מחברת "דליה" ו"דלק סורק" השייכות לחברת "משק אנרגיה". עין גדי קונה את החשמל במתח גבוה ומוכרת אותו במתח נמוך לצרכני הקיבוץ. הרווח שהיא משיגה משמש לפיתוח ושדרוג תשתיות הקיבוץ. לאחר שהיא קונה את החשמל היא מוליכה אותו במתח נמוך עד למונה הפרטי הביתי. כמו כן אחראית החברה על תשתיות החשמל השונות בקיבוץ, הכוללות שנאים, קווי מתח גבוה, נמוך, ארונות חשמל ועוד. בעין גדי ניתן לקנות את החשמל לפי שיטת תעו"ז (תעריף משתנה), כלומר צריכת החשמל בשעות הלילה, למשל, מוזילה את חשבון החשמל.



להיות מעורבים בקיבוץ

בקיבוץ עין גדי פועלים גופים שונים שמטרתם לנהל את אורחות החיים בקיבוץ, לדאוג לרווחת החברים ולתרום לקהילה ולסביבה. כחברי קיבוץ תוכלו לקחת חלק בצוותים הללו. כדי להצטרף אליהם יש לעקוב אחר הפרסומים השונים או לפנות למנהלת הקהילה.



אסיפת קיבוץ - הסמכות העליונה של הקיבוץ שמתקיימת מעת לעת על פי הצורך. מועדי האסיפות מתפרסמים כמה ימים לפני קיומן וכל חבר רשאי להשתתף בהן. מומלץ להגיע ולהיות מעורבים. **ועד הנהלת הקיבוץ** - ההנהלת הראשית של הקיבוץ כל חבר רשאי להציע את מועמדותו לחברות בועד. חברי הועד נבחרים בקלפי.

כל הועדות המפורטות בדף מס' 9

יחידת חילוץ עין-גדי - בכל זמן, בכל תנאי, בכל דרך

יחידת החילוץ עין גדי הוקמה בשנת 1974 ע"י אלי רז חבר קיבוץ עין גדי. הקמתה נבעה מצורך שזוהה באזור שהוא מהמטוילים בארץ

סוד קסמו של האזור – טמון במורכבותו: המצוקים, הוואדיות, הים המלוח והנחלים, ההופכים בהרף עין למפל גועש, ועוד...

המצב בעבר היה שלמטוילים שנקלעו למצוקה לא היו כתובת לפנייה ומענה מהיר, יעיל ומאורגן לשירותם.

ההזדקקות הזו, שזוהתה כבר לפני כ- 40 שנה על ידי אלי, הפכה למפעל התנדבותי מרשים. הוא קיבץ צוות והפך אותם ליחידה, הנשענת ברובה על תושבי עין-גדי – אנשי הקיבוץ, פקחי השמורה ועוד. פעילי היחידה כולם עושים עבודתם בהתנדבות, ונקראים לדגל בכל שעה משעות היממה, בכל יום מימות השנה, מזה כ- 40 שנה.

היחידה, העובדת בתנאי שטח ומזג אויר קשים במיוחד, עוסקת במגוון רחב של פעילויות ובסוגי חילוץ שונים – החל מעזרה למטוילים שנקלעו למצוקה בשטח מדבר יהודה ואינם יכולים להיחלץ בכוחות עצמם, עבור לחילוץ ימיים לאנשים שנסחפו בים, וכלה באיתור נעדרים.

כיתת כוננות - כוח אבטחה מצומצם המיועד לפעול במהירות תוך מענה ראשוני לאירוע ביטחוני עד להגעת כוחות נוספים. בעין גדי קיימת כיתת כוננות המורכבת מתושבי הקיבוץ, שעברו הכשרה מיוחדת, ותפקידן לגשר על פער הזמן שנוצר מרגע של הכרזה על אירוע ביישוב ועד הגעת כוחות הביטחון ולסייע לכוחות הביטחון לאחר הגעתם.

צוות כבאות - תפקידי הצוות הם: כיבוי שריפות, מניעת דליקות, חילוץ והצלת לכודים, טיפול באירועי חומרים מסוכנים, הצלת נפש ורכוש, גם שלא במסגרת כיבוי דליקות.

להיות מעורבים בקיבוץ המשך...



צוות מוגנות - נועד להוות כתובת במקרים של חשש או חשד בתחום המוגנות המינית.
האופות המהממות - מתנדבים ומתנדבות לפנק חולים, נקלטים ואירועים קהילתיים שונים
ארוחות ליולדת - מתנדבים ומתנדבות לפנק את היולדת ומשפחתה בארוחות ערב במהלך החודש
הראשון אחרי הלידה.
נהגי אמבולנס
פרויקט בחצר - מתנדבים לפרויקטים שונים הקשורים לנראות הקיבוץ.

אנשי קשר בקיבוץ

שם	תפקיד	מספר	מייל
מיה דביר	מזכירת + מנהלת קהילה	052-3960794	mayad@ein-gedi.co.il
שחף חומרי	מנהל מגזר עסקי	052-6205444	shahsf@ein-gedi.co.il
שרון משה	מזכירה טכנית	052-4409461	sec@ein-gedi.co.il
ורדה ישראלי	הנהלת חשבונות	052-2475322	vardai@ein-gedi.co.il
נטלי גנטק	רכזת צמ"ד וקליטה	053-3345245	natalie@ein-gedi.co.il
יריב קיטה	פרוייקטור שכונת הכדורגל	054-8006010	kita@ein-gedi.co.il
רבקה סיני	הנהלת חשבונות	052-3269578	rivkas@ein-gedi.co.il
יהודית הקר	רכזת בריאות	052-3894715	judithh@ein-gedi.co.il
סיגל ונגר	רכזת פרט	052-2991865	sigalw@ein-gedi
אונדרי בוסקילה	סידור רכב/מוסך/ריכוז קניות	052-2706051	andreb@ein-gedi.co.il
נמרוד הקר	אינטרנט ותקשורת	052-4475951	nimrodh@ein-gedi.co.il
מיתר גן אל	רבש"ץ	0523901274	yuvalevi148@gmail.com
זוהר בוטא	דיור ותושבות	052-5501836	zoharb@ein-gedi.co.il
רות חייקין	ביטוחים	052-3960706	ruthh@ein-gedi.co.il
שר רובל	מנהלת חינוך חברתי	052-6784410	sheroval929@gmail.com
שני רחמן	מנהלת גיל הרך	052-3500793	shanir@ein-gedi.co.il
עידית הקר	מנהלת משאבי אנוש	052-4491027	idith@ein-gedi.co.il
אבישג איילון	מנהלת מדיה וקהילנט	052-3960773	avishaga@ein-gedi.co.il

אנחנו במדיה

אתר הקיבוץ
WWW.EINGEDI.CO.IL

אתר המלון •
WWW.EIN-GEDI.CO.IL



עין גדי ביו טיוב



קהילה נט
עדכונים בכל מידע
לקהילת עין גדי.
ארועי תרבות, שעות
פתיחה של ענפי
שירות, פרוטוקולים
ועוד...



הדף הרשמי של
קיבוץ עין עדי
בפייסבוק



קבוצות
WHATSAPP שימושיות



טרמפים עין גדי
קבוצה בה אפשר
לבקש או להציע
טרמפים מ/אל עין גדי



הבייביסיטריות
קבוצה בה אפשר
לבקש או להציע
שירותי בייביסיטר



האופות המהממות
מתנדבים ומתנדבות
לפנק חולים, נקלטים
ואירועים שונים





הרשמה
תשלום דמי הרשמה

1

2



אבחון כלכלי



3 אבחון חברתי

4



ועדת קבלה



5 תשלום דמי רצינות

5

6



בחירת דירה/מגרש ושיבוצים



7 מגורים בקיבוץ תחילת מועמדות

7

8



8 סמינר קליטה

9 ראיון עם ועדת קבלה וגיבוש המלצה

9

10



10 יום חתימות ותשלומים



11 אסיפת חברים וקלפי

11

12



12 מעבר לבית/ תחילת בנייה

שלבי הקליטה

קיבוץ עין גדי

בין השנים 2011 - 2018 נקלטו לחברות 63 חברים בעצמאות כלכלית. הקליטה בשנים אלו הייתה לבתים מבונים (בתים שכבר קיימים). כעת אנו מתניעים מחדש את הקליטה לאחר תהליך ארוך של איחוד סטטוסים והסדרת נהלים פנים קיבוציים והסדרת טב"ע לשכונה החדשה. אנו שואפים לקלוט כ- 80 משפחות של חברים בחברות מלאה עד שנת 2030 ובכך להעשיר ולהגדיל את קהילתנו, להרחיב מעגלים חברתיים, לייצר עתודה ניהולית, למלא בורות דמוגרפיים ולדאוג להמשכיות ועתיד הקיבוץ והקהילה.

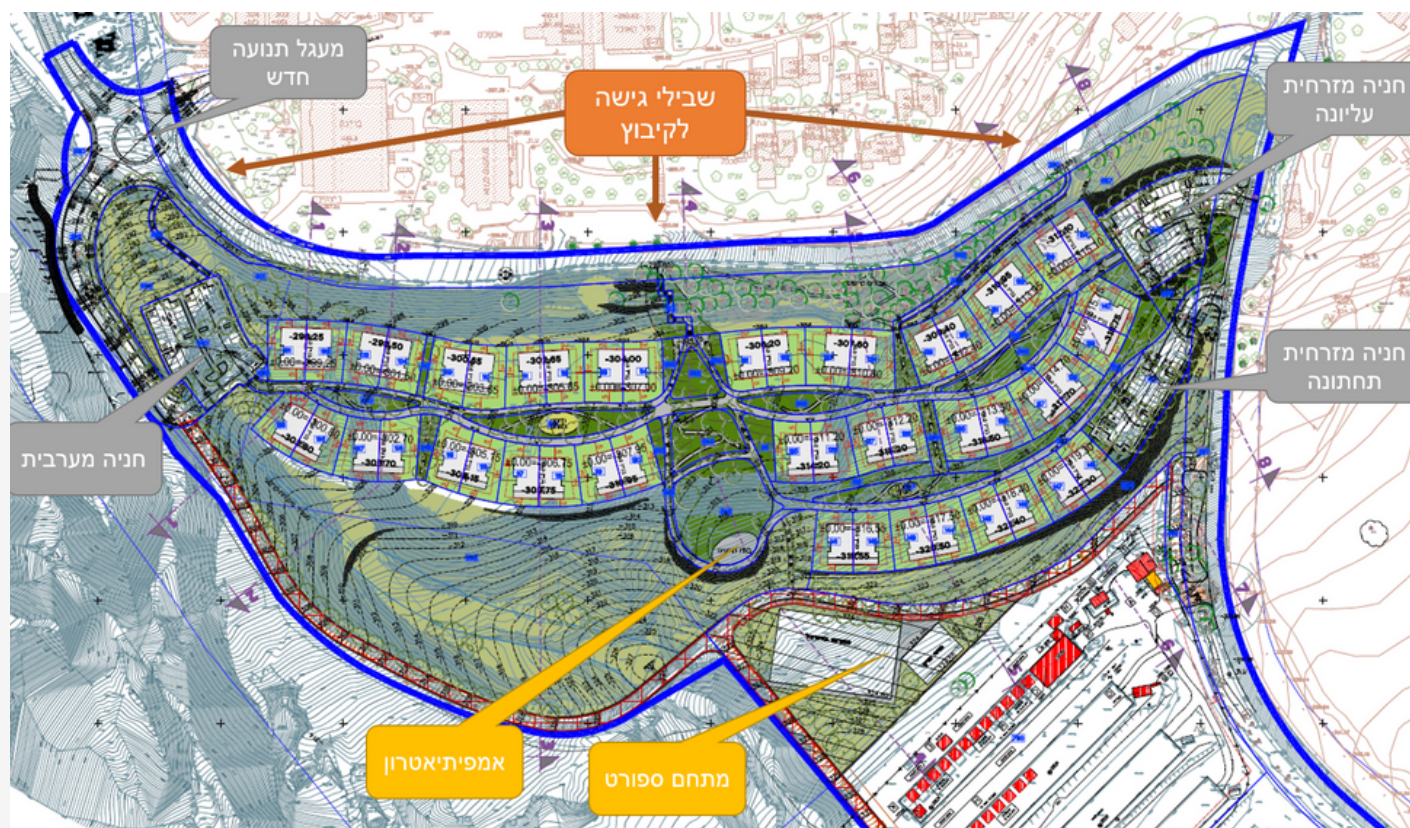
ועדת קבלה תבחן את בקשות המועמדים בהתייחס לנתונים אובייקטיביים, אבחונים, אמות מידה, תנאי כשירות ומידת מוערבות. ותגבש המלצתה למנהלת צמ"ד בהתחשב בסדרי העדיפויות לקליטה. מנהלת צמ"ד תביא לאישור האסיפה מועמדים המקיימים את תנאי הכשירות ואשר על פי דעתה מתאימים להתקבל כחברי קיבוץ. בין כל שלב ושלב ישקלו הצדדים באם להמשיך בתהליך.

עלות הקבלה לחברות (נכון להיום)



הערות	מועד תשלום	מחיר	סעיף
מוחזר 50% במידה והתהליך נפסק	במועד ההרשמה	10,000 ש"ח לזוג 7,500 ש"ח ליחיד	דמי הרשמה
תשלום ישירות לחברת האבחון	בעת ביצוע האבחון	1,800 ש"ח לזוג 1,350 ש"ח ליחיד	אבחון כלכלי
שלום ישירות לחברת האבחון	בעת ביצוע האבחון	2,200 ש"ח לזוג 1,700 ש"ח ליחיד	אבחון חברתי
לבית אב מתקזז מתשלום דמי החברות	בעת הקבלה למועמדות	25,000 ש"ח	דמי רצינות
לאדם	בעת חתימה על הסכמים	73,000 ש"ח	דמי חברות
לאדם	בעת חתימה על הסכמים	15,000 ש"ח	קרו מילואים וסיעוד

שכונת הכדורגל



קיבוץ עין גדי רואה חשיבות עצומה בקליטת משפחות חדשות אשר יגדילו ויצעירו את הקהילה ויכניסו רוח חדשה לפעילות הקהילתית, תרבותית, ניהולית וחברתית. אנו נמצאים כיום בפתחה של תקופה חשובה אשר תשפיע רבות על אופיו ודרכו של הקיבוץ בעתיד. ההתעניינות הרבה של משפחות המבקשות להיקלט כאן, הן של בני משק והן של חיצוניים היא הוכחה לכך שמתכונת החיים הקיבוצית מהווה גורם מושך לרבים וטובים. החיים בעין גדי מושכים מתעניינים רבים משום שהם מאפשרים חיי קהילה ערכיים, ערבות הדדית, חינוך קיבוצי איכותי, חיבור לאדמה ולטבע, שותפות, מעורבות ולחיות באחד המקומות היפים בעולם. לאור כל זאת, שכונת הכדורגל שכבר התחילה להיבנות, תיתן מענה לקליטת משפחות חדשות, הגדלת הקהילה, הבטחת עתידה של עין גדי והמשכיות לחלומם החלוצי של מייסדי הקיבוץ.

תעודת זהות

- שטח תכנית כולל: כ-112 דונם
- 48 מגרשי מגורים, בינוי בקיר משותף (דו משפחתי)
- 400 מ"ר מגרש לכל יחידה (800 מ"ר לדו משפחתי)
- בנייה מרוכזת עם חברת "קורום" לפי מבחר של 3-4 מודלים
- שטח ספורט חדש לכל הקיבוץ
- אמפיתיאטרון מול הנוף - להתכנסות קיבוצית של עד לכ-700 אנשים
- מרכזי חנייה משותפים בשני צידה השכונה (מזרח ומערב)
- מימון: משרד השיכון (בשיתוף הקיבוץ, המועצה והמשתכנים)

מועצה אזורית תמר



המועצה האזורית תמר – ים המלח משתרעת על פני שטח עצום של 1,570,000 דונמים. מצפון לדרום שטח המועצה מקביל לחופיו הדרומיים של ים המלח – מעין גדי בצפון, דרך יישובי כיכר סדום ועד לעין חצבה בדרום המועצה, לאורך 88 קילומטרים. ממזרח למערב נמצאים השטחים הפתוחים, אזור התעשייה מישור רותם ושטחי כרייה וחציבה. מערבית לגבולות המוניציפאליים הרציפים של המועצה, בקצהו המזרחי של רכס יתיר, נמצא היישוב הר עמשא השייך לתחומי המועצה. הוא מוקף בשטחים גליליים עליהם מתוכננת הקמתם של יישובים נוספים העתידים להצטרף אל המועצה.

מרחב המועצה, אזור ים המלח, הוא ייחודי במינו בקנה מידה גלובאלי. מדובר במקום הנמוך ביותר בעולם המשתרע בין הימה המלוחה ביותר על פני כדור הארץ בחלקו המזרחי לבין מדבר יהודה במערב. לאורכה, נפרשת המועצה בסמוך לקו השבר הסורי-אפריקני, ערש התרבות האנושית המהווה מקור מורשת בין-תרבותית ובין-דתית לשלוש הדתות המונותאיסטיות. שוכנים בו אתרי היסטוריה, תרבות ומורשת עולמיים הנפרשים על פני סביבה ייחודית המתאפיינת במגוון תופעות גיאולוגיות וגיאוגרפיות ייחודיות – מדבר יהודה, המכתשים, שמורות טבע, נאות מדבר, חי וצומח ייחודיים וכמובן – ים המלח, מקור החיים של המועצה. באזור מתקיימים תנאי קיצון – אקלים חם ויבש במרבית ימות השנה, טמפרטורות קיצון של עד 48°C בימות הקיץ, מספר מועט של ימי גשם בשנה ושיטפונות בזק בערוצי הנחלים של מדבר יהודה בימות הגשמים.

התיישבות בתחום המועצה שישנה יישובים המונים יחד כ 1,400 נפשות. עיקר פרנסתם היא מחקלאות ומתיירות.

סוג היישוב	יישוב
קיבוץ	עין גדי
ישוב קהילתי	נווה זוהר
מושב שיתופי	הר עמשא
מושב	עין תמר
מושב	נאות הכיכר
מושב	עין חצבה

לאורך כל השנים וגם בימים אלו נמצאים ישובי המועצה בתהליכי קליטה של משפחות חדשות המעוניינות להקים את בתיהם במקום בעל חיי קהילה עשירים, חינוך מושקע, חיבור אמיתי לאדמה ולאוצרותיה, איכות חיים וטבע אינסופי.

המועצה, באמצעות החברה הכלכלית פיתחה מודל בנייה התיישבותי יחודי המאפשר למתיישבים חדשים שכירת יחידות דיור שנבנו על ידי המועצה במחיר מסובסד למשתכן. מודל נוסף שהוכיח את יעילותו הוא הקמת מבנים המכילים 2-3 יחידות אירוח שיהוו מקור פרנסה לדיירים ובמקביל יגדילו את היצע אפשרויות הלינה עבור התיירים המגיעים לאזור.

בתחום המועצה שוכן אחד מאזורי התיירות הגדולים במדינת ישראל, מתחם עין בוקק ובו כארבעה עשר בתי מלון (4,000 חדרי מלון) השוכנים במתחמי התיירות "עין בוקק" ו"חמי זוהר". 16 חופי רחצה הפתוחים 364 ימים בשנה, טיילת, שטחי מסחר ונופש. בימים אלה מתבצעות במקום עבודות העתידות להכפיל את מספר החדרים במקום בתוך פחות מעשור. עוד נכללים בתחום המועצה אתרי מורשת, תרבות, טבע, נוף, פנאי ונופש המושכים אליהם אלפי מטיילים ונופשים במשך מרבית ימות השנה, כאשר תנועה זו גדלה פי עשרות מונים בסופי השבוע ובימות החגים. מספר המטיילים מגיע למאות אלפים בשנה, בנוסף לאורחי בתי המלון. המטיילים לנים גם בחניוני הלילה ובאתרי הלינה הכפרית הפזורים בשטח המועצה.

הפעילות התעשייתית המתקיימת בתחום המועצה –

מפעלי ים המלח, הממוקמים בדרום הימה – עוסקים בהפקת מחצבים ומינרלים (אשלג, זרחן, מגנזיום, ברום ותרבות ברום). אזור התעשייה מישור רותם – במישור רותם פועלים כמה מפעלים תעשייתיים המבססים את פעילותם על עיבוד חומרי הגלם הנמצאים באזור (כרייה, פוספטים, מינרלים וכימיקלים). עוד נכללים בשטח המועצה מפעלי תעשייה קלה (מוצרי ים המלח, מים מינרליים), שטחי חקלאות, ועוד.

תשתיות ותחבורה - בתחום המועצה עוברים ארבעה כבישים ארציים:

1. כביש 90 – הכביש סלול במקביל אל חופי ים המלח כאשר לאורכו ממוקמים מרבית ישובי המועצה.
2. כביש 31 – מהווה את אם הדרך מהעיר ערד לסדום. כביש זה מהווה את ציר התנועה המרכזי אל המועצה ויישובי הסביבה.
3. כביש 25 – נסלל מדימונה אל צומת הערבה ומתחבר אל כביש 90.
4. כביש 258 – מחבר את צומת צפית לכביש ערד-סדום. משמש בעיקר לתנועת משאיות ורכבים מסחריים בין מפעלי אזור התעשייה מישור רותם, בין בסיסי הצבא ומתקני הביטחון ולתנועת מטיילים בסופי שבוע ובחגים.

לסיום סתם בשביל הכיף

עין גדאית מדוברת

גפרית – חמי עין גדי . השם שהעיד על המוצר יותר מכל ועל הריח עוד לפני שהגעת אליו.

פרונקל – שמו המוכר כהר ישי לא תפס טוב כמו המונח הרפואי שדומה לפסגת ההר שמצפון מערב צופה עלינו. אולי ההפך

התיקן – המקלט שמתחת לחדר דואר שיהיה מקלט דור צעיר או הדיסקו או המועדון או איך שלא יקראו לו אבל בסופו של דבר היה מקום המפגש והבילוי של הצעירים אבל גם של בלעי המקום האמיתיים עם המחושבים

לא מסומנים – ערמות של מגבות גרביים בגדים עליונים ובגדים תחתונים משני המינים מצעים ומה לא, שנשלחו לכביסה ללא המספר המזהה המודבק לכל פריט בר כיבוס. ופעם בכמה זמן רגי היתה מכריזה על מבצע אימוץ לא מסומנים

חג המשק – יום הולדת לקיבוץ כי הרי כל קיבוץ הוא משק בתוך תוכי ליבו. ולמי ששכח את התאריך – 10/1/1956

מרוץ הלפיד – אחת המסורת הכי אהובות עד היום. מרוץ חנוכה שהחל על המצדה שם הודלק הלפיד בידי כתת בר המצווה ולאורך כל הדרך בכביש ממצדה עד עין גדי במרווחים קבועים עמדו וחיכו לקבלת הלפיד וריצה איתו על פי מפתח כיתתי וגם של ענפי הקיבוץ. הסיום היה בטקס במגרש הכדורגל. כולם השתתפו . כוולם

הרחבה – הלב הפועם של הקיבוץ. רחבת השיש בין חדר אוכל למזכירות שעד היום כמו אז היא המקום בו בשישי בערב נפגשים הילדים ברחבה ושם החלה מסורת קפה ועוגה ברחבה. אף אחד מעין גדי לא טועה שחקובעים פגישה ברחבה.





שער החווה – השער מתחת לבריכת השחיה ומעל חאן בדולינה. המפתח שלער היה רק בידי מי שעבדו או רכבו בסוסים בחווה המיתולוגי וכמובן אנשי החקלאות. היום הוא מקו הכניסה האהוב על זאבים יעלים ושאר השכנים שלנו מעולם החי.

האילתי – קו 444 מירושלים לאילת ובחזרה. הדרך היחידה להגיע לצומת למטה עם פספסתם אוטובוס אחרי 16.15 ולפני אוטובוס הלילה. קו האוטובוס שתפקד כחלופה של עין גדי לרולטה רוסית- לא תמיד היה ברור שיתנו לעלות על האוטובוס המיועד לנוסעים מאילת. וכמובן האילתי כללאת ארזי הנהג המיתולוגי הססגוני באדום ובתכשיטים

הפלאטו- השטח מתחת שער החווה . תמיד מיועד למיזם כלשהו ותמיד קשור לענף החקלאות **כתת עמודים** - מועדונית ז'-יב' של היום ובעבר המבנה הראשון של החינוך שלא היה על הקרקע **הרכבות** – שני המבנים הראשונים מעל חדר אוכל הראשון של הקיבוץ (מסעדת המלון) . הרבה דברים ומוסדות ואנשים איכלסו את הרכבות שהיום הם קצת של עין גדי, (הסטודיו של מיכל הסטודיו של קליף ז"ל) וקצת של המכינה

גבעת הקנגרו – הגבעות מתחת לקיבוץ עד אזור המלון בימי לא היו גדרות תוחמות ושם היו ההרפתקאות והפעולות של הנוער והילדים

ואדי השועלים – הוואדי למרגלות מגרש הכדורגל הישן ונמשך עד לשכונת צרויה של היום. ובניגוד ללא מעט דברים שהשתנו- הוואדי עדיין נשלט על ידי משפחות שועלים וותיקות ומבוססות **גבעת החצבים** – הגבעה הצופה לבית הקברות ששם נצפו שנה אר שנה עקבותיו של סתיו שממעט להגיע לעין גדי בצורה מסודר

מגרש חניה תחתון – שגם כשלא היה מגרש חניה עליון מסודר, הוא תמיד היה התחתון. ממוקם מאז ולעולם מתחת לאולם מופעים

גנש"ע - גן שעשועים

חד"א - חדר האוכל

חבי"ב - חברת ילדים בוגרת



כולנו מברכים אתכם בברכת קליטה נעימה וחמה!

שמחים ללוות אתכם בתהליך הקליטה בקיבוץ וזמינים לכל שאלה ועניין
מקווים שתמצאו בקהילתנו בית חם ועוטף.

ועדת קליטה וכל בית עין גדי

